



PAPI

Processus d'évaluation de la personnalité en situation professionnelle

Face aux différents défis stratégiques rencontrés par les organisations, l'évaluation et le développement des ressources humaines constituent un des leviers essentiels d'une meilleure compétitivité.

En effet, le développement et la valorisation de la dimension humaine de l'entreprise permettent de gagner des avantages concurrentiels et durables. A contrario, des erreurs dans l'évaluation du capital humain peuvent se chiffrer en pertes ou manques à gagner importants. Eviter ces écueils donne de sérieux atouts pour améliorer en permanence votre performance.

UN PROCESSUS D'ÉVALUATION SIMPLE ET COMPLET

Le PAPI (Perception and Preference Inventory) est un processus d'évaluation pragmatique et spécifique au contexte professionnel. Il permet une évaluation riche de la personnalité professionnelle et la vision des comportements probables de l'individu au travail.

De passation rapide (15-20 minutes), son interprétation est immédiate grâce à la transcription des résultats sur une rosace. Celle-ci est structurée autour de vingt échelles regroupées en sept facteurs représentatifs du profil professionnel (dynamique de travail, recherche de résultats personnels, ascendance sur autrui, conscience professionnelle, ouverture d'esprit, sociabilité, tempérament). Dix échelles de rôles mesurent la propre perception de l'individu dans son rôle professionnel. Dix échelles de besoins mesurent les tendances plus profondes des comportements de l'individu. L'étude des interactions entre les rôles et les besoins permet l'exploration intégrale de la personnalité.

**Le PAPI™ est un processus d'évaluation
pragmatique et spécifique au contexte
professionnel**

Partenaire de
 Cubiks



R.H. CARRIERE



UN PROCESSUS D'ÉVALUATION DYNAMIQUE ET INTERACTIF

La passation du PAPI est immédiatement suivie d'un entretien d'analyse et de restitution des informations qui permet d'instaurer, dans un climat de confiance, un véritable dialogue.

Cet entretien constitue, pour l'individu, une opportunité unique d'échanger et d'expliquer ses réponses.

Pour l'évaluateur, c'est l'occasion de vérifier, de réfuter ou de valider les hypothèses du profil.

Cette convivialité aide l'individu à mieux comprendre le processus d'évaluation et à l'accepter, en lui permettant d'en être acteur.



POURQUOI CHOISIR LE PAPI ?

Depuis sa création, le PAPI a été adapté régulièrement aux attentes de ses utilisateurs en intégrant les évolutions relatives à l'évaluation de la personnalité. En 1997, les travaux d'un laboratoire indépendant de psychométrie ont permis le développement d'une nouvelle version du PAPI. Il est aujourd'hui disponible en version internet.

A ce jour, le PAPI est utilisé avec une grande fidélité par de nombreuses entreprises internationales et est disponible en 29 langues.

En France, plus de 300 entreprises font appel au PAPI dans leur gestion des ressources humaines. Avec plus de 1 500 utilisateurs actifs en France, le PAPI représente un outil incontournable pour vos évaluations de la personnalité professionnelle.

Les consultants de RH CARRIERE sont à votre disposition pour toute information complémentaire sur le PAPI.

RH Carrière est le partenaire exclusif de CUBIKS sur votre région

Partenaire de




RH CARRIERE

66 Cours Charlemagne

69002 LYON

Tel : 04.78.92.47.22

Mail : pascale.bonnet@rh-carriere.com

www.rh-carriere.com